

中共上海开放大学委员会文件

沪开大委〔2023〕14号

关于印发《中共上海开放大学委员会 2023 年党校 工作要点》的通知

各单位、部门：

《中共上海开放大学委员会 2023 年党校工作要点》已经校党委会讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

附件：中共上海开放大学委员会 2023 年党校工作要点

中共上海开放大学委员会

2023年4月12日

电子章专用



附件

中共上海开放大学委员会 2023 年党校工作要点

2023 年，上海开放大学党校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神及习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海工作重要指示要求，进一步贯彻落实上海市委第十二次党代会精神，紧紧围绕学校“创汇优势，善作善成”工作主题，加强党校阵地建设，完善教育培训管理机制，推进分层分类培训，不断提高党员干部素质，为开放教育事业改革发展提供坚强保证。

一、突出政治统领，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

1.强化政治责任。突出抓好政治建设，把政治标准和政治要求贯穿党校工作始终，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，突出政治忠诚教育、党性教育和理想信念教育，教育引导广大党员干部深刻认识和理解“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

2.深化理论武装。坚持将深入学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，坚持把“学好、讲好、用好习近平新时代中国特色社会主义思想”作为办学“主线”，将二十大报告、《党章》等内容作为党校主课，运用好“党课开讲啦”，坚持抓党的理论教育和党性教育为重心，将集中培训和经常性教育相结合，推动学习教育往深里走、往实里走、往心里走。

3.拓宽培训途径。组织开展多种形式的教育培训活动，整合

用好上海红色资源、学习强国、上海干部在线学习城等平台资源，认真完成市委党校、市教卫工作党委安排的各级各类主体班次培训任务，借助依托国家教育行政学院培训平台，一体化推进教育培训，增强教育实效性。

二、抓实主业主责，开展分层分类培训

1.开展处级干部教育培训。按照中央及市委关于学习贯彻党的二十大精神相关要求，举办处级干部学习贯彻党的二十大精神专题培训班。以事业发展需求为导向，注重“干”和“训”的结合，强化干部政治能力与履职能力的培养。注重选派干部参加市委组织部、市教卫工作党委等培训班，切实增强干部培训实效。

2.开展党务干部教育培训。深入贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，结合基层党组织换届，做好新任党务干部教育培训，把党的基本理论、党性教育和党务工作实操等作为党务干部培训的重要内容，提高党务干部政治素质和专业素养，增强党务干部业务能力。整合资源，统筹规划，对党总支部书记、党支部书记和党组织委员开展不同层面的培训。

3.开展青年骨干教育培训。聚焦贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展等系列课程，重点围绕开放教育、管理能力提升、群众工作等专题，引导青年干部了解世情国情校情，拓宽视野、提高站位，以点带面，全面提升政治素质、理论水平和履职能力，强化岗位实务能力，促进青年干部队伍成长。

4.开展党员集中教育轮训。坚持全面、系统、深入学习党的二十大精神，面向全体党员开展多形式、分层次、全覆盖的全员培训。贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，在

学校层面按五年轮训计划要求，对全体在职党员分批开展集中轮训，各党总支、党支部可探索通过研讨交流、主题讲座、座谈会、网络平台学习等多种形式开展教育培训。重点关注预备党员、预备党员转正后的教育培养。

5.开展入党积极分子和发展对象的教育培训。贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》，严格按照培训时间和学时要求，抓好发展对象和入党积极分子教育培训，坚定理想信念、强化理论素养、端正入党动机。探索实行党校培训与社会实践、志愿服务、谈心谈话等相结合的入党积极分子、发展对象培养考核机制。鼓励入党积极分子和发展对象运用学习强国等网络平台推进理论学习常态化。

6.开展基层党组织纪检监察员教育培训。加强专兼职纪检干部队伍建设，提高基层党组织纪检委员履职能力和业务水平，组织开展专兼职纪检监察员教育培训，强化纪检监察员政治素质，提升业务履职能力，推动学校纪检监察工作高质量发展。

7.开展统一战线“两支队伍”教育培训。认真抓好党外代表人士和统战干部队伍教育培训，推动统战系统深入学习习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想和《中国共产党统一战线工作条例》，巩固团结奋斗的共同思想政治基础。

三、加强党校自身建设，提高党校教育培训质量

1.建立培训需求调研。牢固树立按需培训理念，突出组织需求和岗位需求，把需求调研贯穿训前、训中、训后全过程。探索多样化教学模式，加大研讨式、案例式、情景式、体验式等互动式教学比重。建立健全干部教育培训与干部选拔、管理、监督之

间的信息沟通机制，精准把握培训需求。探索分段式培训模式，灵活运用好网络培训平台的资源，发挥移动式学习的作用。

2.优化培训评估机制。坚持定量与定性相结合，培训既需达到规定的量化指标要求，又要取得实实在在的效果。加强党员干部教育培训管理，做好学时累积和培训证书管理。加强对党员干部培训的监督管理，合理设置评估标准，建立由学员、教师（或者专家）、跟班管理人员、党校等多方参与的评估机制，不断改进党校培训工作。

3.加强党校自身建设。健全党校工作机构与体制机制，修订党校工作条例，加强和改进党校工作，提高科学化、制度化、规范化水平。加强党校培训阵地规范化建设，提升教育培训实效。加强党校工作人员自身学习，提高工作站位和大局意识。加强对干部教育培训规律的研究，提高开展干部教育培训工作的能力。规范培训过程管理，精细化做好培训班班务管理，规范经费使用，提升教育培训工作服务水平。